

**VERBALE DI ACCORDO SU IMPLEMENTAZIONE**  
**WELFARE AZIENDALE**



In data 26 Febbraio 2019 presso l'Associazione Commercianti Turismo e Servizi della Provincia di Padova, si sono incontrati:

La Società IC Outsourcing scarl con sede a Padova, Corso Stati Uniti n. 14, qui rappresentata dall'Ing. Francesco Maria Schinaia, in qualità di Direttore Generale, affiancato da Claudia Capuani, assistiti da Enrico Rizzante dell'Ufficio Sindacale e Legale dell'Ascom di Padova, di seguito denominata anche Azienda,

e

- la R.S.A. Aziendale della Filcams-CGIL di Padova, in persona di Oriolo Mario;
- la R.S.A. Aziendale della Fisascat-Cisl di Padova e Rovigo, in persona di Favino Nicoletta;

e

- la Fisascat-Cisl di Padova e Rovigo in persona di Daniele Salvador;

di seguito denominate anche Organizzazioni Sindacali ovvero OO.SS.

Premesso che

- l'Azienda e le OO.SS. hanno sottoscritto in data 17 ottobre 2013 un contratto integrativo aziendale;
- in data 14 giugno 2018, in applicazione del suddetto contratto integrativo aziendale, le parti hanno sottoscritto un verbale di incontro, il cui contenuto viene richiamato in questa sede, con cui l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. la previsione degli obiettivi economici per l'anno 2018, al raggiungimento dei quali verrà erogato un premio di produttività al personale, nel corso del primo quadrimestre dell'anno 2019, all'esito dell'approvazione del bilancio;
- nel corso degli ultimi due incontri le parti si sono confrontate sulla possibilità di offrire ai collaboratori, che maturano salario variabile, l'opportunità a libera scelta di ciascun lavoratore, nel rispetto della vigente normativa, di convertire in tutto o in parte i premi maturati in servizi sostitutivi di welfare aziendale.

Tutto ciò premesso:

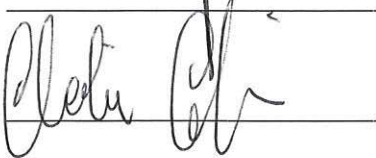
1. le premesse formano parte integrante del presente verbale;
2. la direzione Aziendale, ai fini della gestione dei servizi di welfare, ha individuato la piattaforma informatica realizzata dalla Società Double You;
3. la fruizione della detassazione dei premi di produttività e/o alternativamente per la fruizione di servizi sostitutivi di welfare aziendale, fa riferimento al contratto territoriale di secondo livello sottoscritto dalle parti sociali, OOSS maggiormente rappresentative sul piano Nazionale e Ascom Padova Commercio Imprese per l'Italia, in data 26 maggio 2016 integrato in data 30 gennaio 2018. Accordi che vengono qui richiamati e fanno parte integrale del presente accordo.
4. l'intesa sul welfare aziendale ha efficacia sperimentale, per l'anno in corso, a decorrere dalla data odierna, con riferimento al riconoscimento dei premi relativi all'anno 2018, i quali verranno corrisposti nell'anno 2019
5. al fine di consentire la corretta gestione dei servizi di welfare l'Azienda chiederà a mezzo mail a tutti i lavoratori e le lavoratrici la volontà di aderire o meno al piano welfare destinando

l'intera somma o se preferiscono mantenere l'attuale impostazione e quindi il pagamento in denaro; tale richiesta verrà effettuata entro il 28.02.2019 e i dipendenti dovranno rispondere entro il giorno 08.03.2019; i lavoratori che opteranno per il premio in denaro e i lavoratori che non effettueranno alcuna comunicazione all'Azienda, entro il suindicato termine, riceveranno l'accredito integrale del premio in denaro entro e non oltre il mese di Aprile, considerata la natura sperimentale della nuova impostazione.

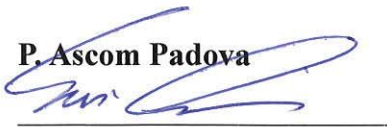
6. Il periodo utile in cui rimarrà attivo il portale è quello compreso fra il 1° maggio e il 30 novembre.
7. I Lavoratori che opteranno per la conversione del premio in welfare avranno l'accredito del proprio conto welfare all'interno della piattaforma dedicata con decorrenza dal 1° maggio; il suddetto credito potrà essere utilizzato fino al 30 novembre mentre eventuali residui verranno liquidati con il cedolino del mese di dicembre 2019.
8. I Lavoratori che dovessero cessare il rapporto in corso d'anno, riceveranno gli eventuali residui in forma monetaria con le spettanze di fine rapporto;
9. I dipendenti interessati dal piano welfare sono quelli individuati in applicazione del vigente Contratto Integrativo Aziendale e dei relativi parametri.
10. Ai lavoratori che opteranno per la conversione dei premi in welfare, l'Azienda integrerà i premi individuali del valore corrispondente al risparmio aziendale, fatta salva la facoltà di recupero del maggior valore in caso di successiva liquidazione monetaria di eventuali residui a fine periodo solo sull'eventuale somma liquidata.
11. L'Azienda si impegna a integrare la piattaforma mediante l'inserimento di aziende erogatrici di beni e servizi che siano fruibili a livello locale prima dell'inizio del programma.
12. Laddove si verificassero eventuali situazioni ovvero ipotesi non definite o definibili in base al presente accordo, le parti troveranno soluzioni atte a consentire l'effettiva fruizione del totale del premio maturato dai Lavoratori.
13. Poiché il presente accordo riveste carattere sperimentale, le parti si incontreranno al termine dell'anno in corso al fine di verificare congiuntamente l'operatività e l'impiego pratico della piattaforma welfare adottata e dei servizi che vengono dalla stessa messi a disposizione.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.


**P. l'Azienda**




**P. Ascom Padova**



**La R.S.A. Fisascat-Cisl di PD e RO**



**La R.S.A. Filcams-CGIL di Padova**



**P. Fisascat-Cisl di Padova e Rovigo**

