

Certificazione Parità di genere 2022: IC Outsourcing è tra le prime tre aziende in Italia ad avere

la nuova certificazione

IC Outsourcing è tra le prime realtà in Italia ad aver ottenuto la certificazione sulla parità di genere, in linea con i nuovi standard previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza. L'entrata in vigore del Dpcm che fissa i parametri è scattata il 1° luglio 2022.

I membri competenti del Comitato di certificazione Uniter Srl, ente certificatore accreditato ACCREDIA, hanno deliberato positivamente in merito al rilascio alla IC Outsourcing della Certificazione UNI/PdR 125:2022 a decorrere dal 19 dicembre 2022 (*conseguendo il certificato n. 147*).

“Siamo orgogliosi di questo importante traguardo. IC Outsourcing ha sempre dimostrato di essere è un'azienda in grado di valorizzare l'inclusione e il ruolo delle donne all'interno dell'Organizzazione, per cui l'ottenimento della certificazione conferma tale valore – afferma Martina Bordon addetta agli Affari societari e comunicazione istituzionale – Siamo solo all'inizio è vero, ma vogliamo migliorare sempre più, partendo dall'introduzione di figure di ascolto, come la Consigliera di Fiducia, chiamate a prevenire, gestire e aiutare a risolvere casi di discriminazione, molestia sessuale, molestia morale o psicologica, mobbing e straining, che possono aver luogo nell'ambiente di lavoro”.

I parametri che vengono valutati sono trentatré: sette per cultura e strategia, cinque per la governance, sei per i processi legati alle risorse umane, sette per la crescita e inclusione delle donne, tre per l'equità remunerativa e cinque per la tutela della genitorialità. Per ottenere il via libera bisogna raggiungere almeno lo score del 60% di indicatori con voto positivo.

“Abbiamo ampiamente superato il punteggio minimo richiesto per la certificazione – conclude Martina - grazie ai nostri punti di forza: conciliazione vita-lavoro e la promozione dei congedi parentali, equità salariale tra pari livelli e tra uomini e donne”.

Grazie a questa certificazione IC Outsourcing potrà ottenere una serie di vantaggi economici diretti come l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali in misura non superiore all'1% per l'intera vigenza biennale della certificazione.

La Certificazione di genere rappresenta soprattutto un vantaggio per le risorse umane che fanno parte di questa organizzazione; IC Outsourcing infatti vuole dare la possibilità al tutto il personale dipendente di diventare protagonista di questo nuovo e importante percorso di crescita aziendale, sviluppando i mezzi di comunicazione interna quali il Forum presente nella intranet.